



ISSUES 03

내부역량 강화

Business Relevance

급변하는 경영환경 속에서 우수인재 확보 및 육성은 기업 경쟁력 강화의 필수 요건입니다. 이를 위해 인재의 채용, 관리, 육성 등의 전 범위에서 인재경영 전략을 수립 및 운영하는 것이 매우 중요합니다. 빨라진 신기술 개발 속도와 사업의 글로벌화에 대응하고자 삼성SDI는 임직원의 리더십, 직무 전문성, 글로벌 역량 등을 개발하기 위한 다양한 프로그램을 운영하는 등 기업 내부역량 강화에 힘쓰고 있습니다.

위기 | Risk

- ▶ 임직원 동기부여 미비 시 이직률 상승 및 직간접 고용 비용 증가
- ▶ 우수인재 유출에 따른 기술력 및 경쟁력 약화

기회 | Opportunity

- ▶ 내부 교육 프로그램 강화를 통한 업계 적합한 인재 양성
- ▶ 임직원 역량 강화를 통한 직·간접적 기업 경쟁력 확대

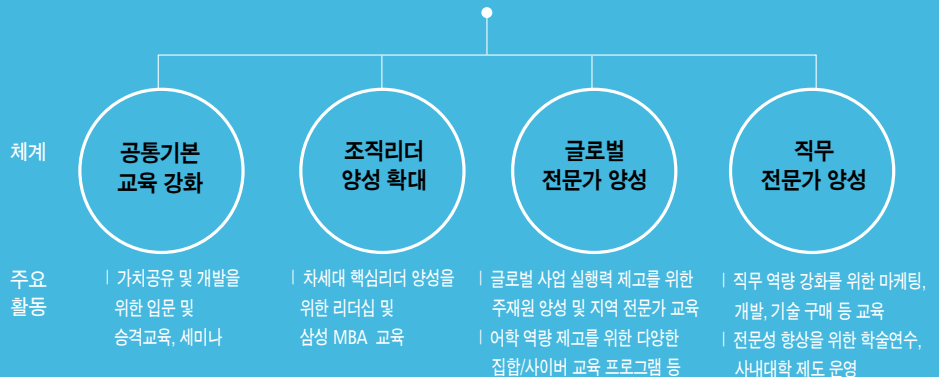
Our Approach

삼성SDI는 '인재가 미래를 창조한다'라는 신념 아래 인재경영을 이행하고 있습니다. 인재 채용 단계에서부터 국내외 우수한 인재 확보를 위한 다양한 노력을 기울이고 있으며 인재 유지관리를 위한 제도 및 프로그램 개발에도 힘쓰고 있습니다. 인재 육성과 관련하여서는 인재양성체계를 바탕으로 공유가치, 리더십, 직무 전문성, 글로벌 역량을 갖춘 인재를 양성하고자 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

Our Vision

비전

| 직무 전문성과 사업 수행 역량을 갖춘 인재 양성 |



Employee Capacity Building

임직원 역량 강화

인재채용 및 유지관리

삼성SDI는 기술 연구 분야의 경쟁력을 강화하고 미래 성장동력을 확보하기 위해 국내외 우수인재 채용 및 유지관리에 힘쓰고 있습니다. 특히 고도화된 연구개발 역량 및 기술력이 요구되는 배터리 및 전자재료 분야에서 인력확보 및 유지관리의 중요성이 증가하고 있습니다.



삼성SDI는 다양한 채널을 통해 신사업 분야와 취약기술 분야의 우수인력 발굴 및 확보 활동을 전개하고 있습니다. 그 일환으로 기능경기대회 출신 우수인력을 선발하여 기술력 확보에 힘쓰고 있으며, 멤버십 장학제도를 운영하여 석/박사 우수인력을 대상으로 멤버십 계약을 체결하여 장학금을 지급하고 있습니다. 또한 대학생들에게 졸업 전 현장실습 기회를 부여하고 회사에 대한 건전한 가치관을 정립할 수 있도록 인턴제도를 운영하고 있습니다.

2015년에는 전기자동차배터리 등 미래 신사업 분야에서 우수인재 영입 노력을 진행하였습니다. 중대형배터리 부문의 개발부터 마케팅까지 대부분 분야에 걸쳐 경력직원을 대거 채용하는 등 차세대 주력 사업 확대의 기반을 마련하였습니다.



삼성SDI는 글로벌 경쟁력 확보 및 신사업 분야에서의 해외 시장 확대를 위해 전략적 사업거점을 기반으로 국가별 강점 분야의 우수인재 발굴 활동을 지속적으로 진행하고 있습니다. 이와 함께 우수인재의 안정적 정착을 위하여 멘토링 제도 등을 운영하고 있습니다. 미주 한인 유학생 우수 R&D 인력 선발을 위해 미주 지역 캠퍼스 리크루팅을 진행하고 있으며 외국인 기술인력 확보에도 힘쓰고 있습니다.

성과평가 및 보상

삼성SDI는 남녀 및 직급 차별없이 공정한 성과평가 기준에 따른 합리적인 보상을 받을 수 있도록 인사제도를 운영하고 있습니다. 매년 개인별로 수립한 목표 대비 성과를 평가하고 직급별 필요 역량에 대한 역량평가를 실시하여 차등 보상함에 따라 임직원의 자발적인 동기부여를 유도하고 있습니다.

I 인재양성 체계도

구분	SVP		SLP	SGP	SEP
	계승	변화관리			
수석	부장	부장 승격	임원 양성과정 SLP SLP SLP	법정인력 양성 주제원 양성 SGPL SGPL SGPL 사내어학	
책임	차장	차장 승격	삼성 EMBA	현장전문가 SGPL SGPL 사내어학	
	과장	과장 승격	창조전문가과정 삼성 MBA	글로벌 GLOBAL GLOBAL GLOBAL 사내어학	사내강사 학술연수 외부위탁교육
선임	대리	대리 승격	지도선배 양성	지역전문가 지역전문가 지역전문가 지역전문가 지역전문가 지역전문가	[직무교육] 마케팅 개발 기술 제조 지원
사원	사원	사원 승격			

교육 체계 SVP : Samsung Shared Value Program SLP : Samsung Business Leader Program
 GEP : Samsung Expert Program
 법인인력교육 GEC : Global Executive Course, GDC : Global Director Course, GMC : Global Manager Course

인재양성 제도

급변하는 경영환경과 치열해지는 경쟁 속에서 기업의 차별화된 경쟁력을 창출하는 근원으로서 인재의 중요성은 더욱 강화되고 있습니다. 삼성SDI는 공유가치 교육, 조직 리더 육성 제도, 직무전문가 육성 제도 등 인재 육성을 위한 다양한 제도 운영을 통해 임직원의 지속적인 역량 향상을 지원하고 있습니다.

공유가치 교육

삼성SDI는 전 임직원을 대상으로 회사의 가치 공유를 위해 조직문화, 직장예절, 정보보안 등 다양한 분야의 교육 프로그램 및 세미나를 운영하고 있습니다. 신입사원 대상으로는 DNA(Development & Advice) 제도를 시행하여, 부서 내 업무 유관자로부터 일대일로 업무 지식, 기술 등을 지도 받고 선후배 간의 유대를 쌓아 빠른 시일 내에 회사에 적응할 수 있도록 돕고 있습니다.

또한 경력사원 리텐션 프로그램(Retention Program)을 운영함으로써 경력사원의 회사생활 조기 적응을 지원하고 입사 초기에는 심성관리를 통한 소속감 및 자긍심을 제고하기 위하여 노력하고 있습니다. 경력사원 리텐션 프로그램은 경력사원이 부서 내에서 일대일로 매칭된 멘토의 도움을 받아 사내 인적 네트워크를 확대하고, 본인의 지식과 기술을 업무 성과로 조기 발현할 수 있도록 지원합니다.

조직 리더 육성 제도

삼성SDI는 각 직급 직원을 대상으로 차세대 핵심리더 양성을 위한 리더십 역량 강화 교육을 제공하고 있습니다. 사원 대상으로 2년 전일제의 삼성 MBA, 간부 대상으로 주말반 형태의 E-MBA가 운영되며 매년 소수 인원을 선발하여 차세대 리더로 양성해 나가고 있습니다.

직무전문가 육성 제도

삼성SDI는 임직원의 직무 역량 강화 지원을 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 기본적인 직무 전문성 강화를 위한 프로그램으로는 직무역량진단과 학습셀, 사내 기술세미나 등을 운영하고 있습니다. 또한 임직원들이 더욱 체계적인 교육을 이수하여 조직에 필요한 인재로 성장할 수 있도록 학술연수 제도를 운영하고 있습니다. 이외에도 구매, 품질, 관리, 재무 분야 등의 국제·국가공인자격 취득을 장려하는 전문자격증 취득지원제도가 있습니다.



Ⅰ 직무 역량 강화 프로그램

구분	내용
직무역량진단	임직원 개인별 직무역량진단을 바탕으로 현재의 수준을 확인하고 향상이 필요한 역량을 중심으로 연간 교육계획을 수립하는 제도를 운영함으로써 체계적인 자기 계발을 지원
학습셀	10주간 학습으로 부서 내 또는 업무 유관 부서 간 교육 콘텐츠를 프로그램화 하여 학습할 수 있도록 지원
학술연수	R&D 전문가 양성을 위해 이공계 분야 임직원을 대상으로 석·박사 학위 취득을 지원
전문자격증 취득지원	임직원 개인별 수행 직무와 관련한 국제·국가공인자격 취득을 위한 취득 장려금 및 응시료를 지급

글로벌 역량 강화

삼성SDI는 임직원의 글로벌 역량 강화를 위해 외국어 및 글로벌 문화에 대한 교육 프로그램을 제공하고 있으며 글로벌 표준시스템인 SPPM(SDI Policies & Procedures Management)을 운영하고 있습니다.

국내

삼성SDI는 국내 임직원의 글로벌 역량 제고를 위해 외국어 및 글로벌 문화에 대한 교육프로그램을 운영하고 있습니다. 각종 어학과정을 사내에 개설하여 글로벌 시대에 걸맞은 자기계발을 적극 지원하고 있습니다. 또한 외국어 생활관을 운영하여 글로벌 역량을 갖춘 차세대 리더 양성을 목표로 고품격 외국어, 비즈니스 소프트 스킬 및 이문화 교육 등 언어·비즈니스·문화를 통합하는 글로벌 역량 강화 프로그램을 시행하고 있습니다. 뿐만 아니라 글로벌 리더 양성을 위한 핵심과정으로 지역 전문가 프로그램을 운영하고 있습니다. 해당 지역 파견 시 업무 수행에 필요한 역량을 기를 수 있도록 3개월 어학 교육 및 1년 현지 연구를 지원하고 있으며 고과와 어학, 회사 기여도를 기준으로 파견대상자를 선발하여 매년 양성해 나가고 있습니다. 2016년 4월 현재 중국, 독일, 헝가리, 베트남 등 세계 각지에 SDI의 지역전문가들이 파견되어 해당 지역 어학 학습 및 연구 지원을 받아 활발하게 활동하고 있습니다.

해외

해외 거점의 인력 규모 및 생산이 확대되고 생산제품이 다양화됨에 따라 삼성SDI 가치 공유의 필요성이 증가하고 있습니다. 이에 해외법인의 현지 감사를 양성하여 해외 현지인력에 대해 삼성SDI의 가치 공유 교육과 신수종 사업 관련 직무 교육을 확대 실시하였습니다. 특히 우수 현지인을 한국으로 파견하여 통합 SDI의 비전을 공유함으로써 한 방향으로 역량을 집중하도록 하였으며, 통합 SDI의 자긍심을 고취시키고 업무 역량을 제고하는 계기를 마련하였습니다. 삼성SDI는 해외법인 임직원의 역량을 강화하고, 제도와 시스템을 표준화하여 현지 경영체제를 구축하고자 노력하고 있습니다. 이를 위하여 '현지인 권한 확대' 및 'Global Mobility 강화' 방침에 따라 현지인 보직장 임명, 우수인력 발탁 승격 확대, 평가 권한 강화 등의 활동을 지속적으로 전개하는 중입니다. 인재의 역량 평가 틀인 STaR(Samsung Talent Review)를 이용, 해외지사의 주요 포스트(팀/그룹) 보직장에 대해 체계적인 역량평가를 실시하고, 그 결과를 바탕으로 우수인력을 육성하는 데에 힘쓰고 있습니다.



52.7

현지인 보직장 비율 %

| STaR(Samsung Talent Review)

